



Scheidsrechters beleid vv. A.S.W.H.



Inhoudsopgave

- Inleiding
- Doelstelling scheidsrechters beleid
- Organisatie en structuur
- Voorwaarden verenigings scheidsrechter
- Wedstrijdvoorbereiding
- Werving, selectie en behoud
- Opleidingen
- Begeleiding
- Afmelden van verenigings scheidsrechters

Inleiding

'Hé scheids!' is een veel gehoorde kreet in het dagelijkse amateurvoetbal. Het leiden van wedstrijden voor een verenigingsscheidsrechter is niet altijd even makkelijk. De beslissingen van een scheidsrechter worden vaak in twijfel getrokken door een ieder die naar de wedstrijd kijkt of eraan deelneemt. Je moet als scheidsrechters dus sterk in je schoenen staan. Uitstraling, persoonlijkheid, eerlijkheid, maar ook zeker 'Respect' zijn een paar termen die het imago van een scheidsrechter beschrijven. Echter moet plezier voorop staan bij het leiden van een wedstrijd en daar kan de scheidsrechter niet alleen aan mee werken. Ook een scheidsrechter kan fouten maken, en dan is het aan 'ons' hoe gaan we daar mee om. Dit betekent dat Respect voor een scheidsrechter gewoonte moet worden binnen vv ASWH. Het bestuur en kader van vv ASWH moeten hier garant voor staan. Waarden en Normen moeten voor een speler bekend zijn. Spelers moeten dat ze respect hebben voor de scheidsrechter en diegenen die dat niet hebben moeten we hierop durven aanspreken.

Het leiden van wedstrijden door een scheidsrechter is ook een sport waar net als voetballers een top in te halen is. vv ASWH telt op dit moment 1040 leden en 46 teams in competitie. Hierdoor worden verenigingsscheidsrechters van grote betekenis en onmisbaar voor de vereniging. Toch wordt deze groep vrijwilligers vaak vergeten binnen een vereniging en zijn er altijd punten die verbeterd kunnen worden. Ons scheidsrechtersbeleid is opgesteld om alles wat met onze verenigingsscheidsrechters te maken heeft te optimaliseren.

Het moet binnen vv ASWH een 'begrip' worden dat de verenigingsscheidsrechters plezier hebben in het leiden van wedstrijden bij onze vereniging. Hiernaast moeten de verenigingsscheidsrechters een duidelijke plaats krijgen in de totale verenigingsorganisatie.

Dit scheidsrechtersbeleid beschrijft hoe het bij vv ASWH geregeld is en hoe we eventueel verbeteringen kunnen toepassen. De planning is om het scheidsrechters beleid voor het seizoen 2015/2016 te evalueren en waar nodig aanpassingen door te voeren.

Doelstelling scheidsrechtersbeleid

Het doel van het opgestelde scheidsrechtersbeleid is het scheidsrechters imago binnen ASWH, maar ook zeker in de omliggende regio, hoger op de kaart te zetten. Verenigingen moeten kunnen zien waar we binnen ASWH mee bezig zijn en het enthousiasme krijgen hier ook mee aan de slag te gaan. Om dit doel te bereiken moeten we voor een aantal punten zorgen.

Vertrouwde omgeving

We moeten een omgeving creëren waarin onze bestaande en nieuwe verenigingsscheidsrechters zich prettig voelen om een wedstrijd te fluiten. Dit met plezier kunnen doen en met respect worden behandeld. Ook moeten zij bij problemen terug kunnen vallen op een scheidsrechterscoördinator.

Opleiding

Ons doel is om iedere scheidsrechter die fluit voor ASWH op te leiden met een scheidsrechterscursus zodat iedere wedstrijd wordt geleid door een scheidsrechter die gediplomeerd is dat niveau te mogen fluiten.

Begeleiding

Naast een opgeleide scheidsrechter is ons doel ervoor te zorgen dat een verenigingsscheidsrechter er bij ASWH nooit alleen voor staat en zich verbeterd daar op de punten waar eventuele verbetering nodig is. Dit wordt door middel van begeleiding voor, tijdens en na de wedstrijd met de daarbij behorende bespreking van goede punten en verbeterpunten gerealiseerd.

Werving

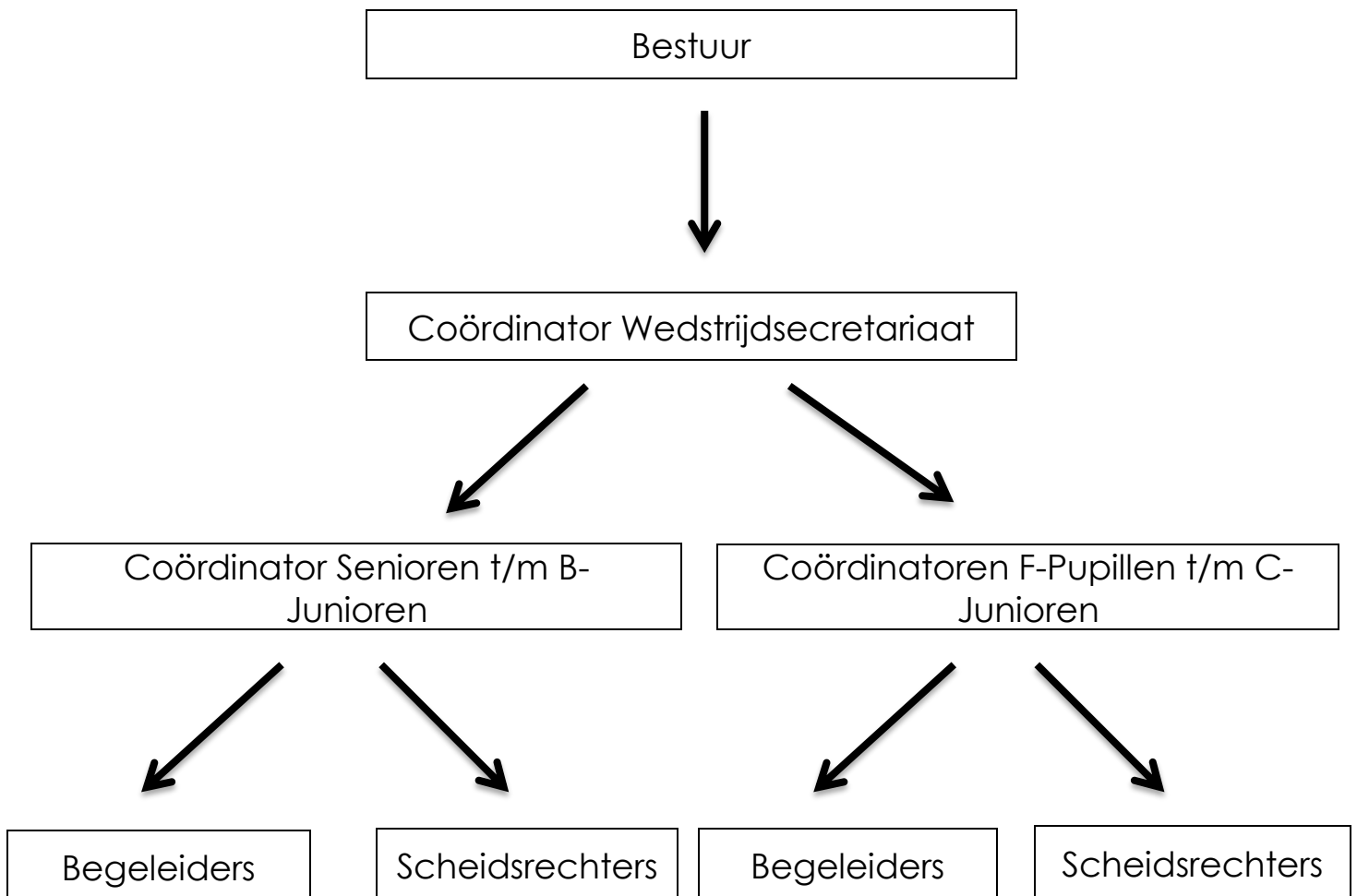
Ook staat het beleid voor de werving van nieuwe scheidsrechters en doorstroming van reeds fluitende scheidsrechters, waardoor de aanwas van nieuwe scheidsrechters op gang wordt gehouden en we eventuele 'vergrijzing' kunnen tegen gaan.

Naast de hierboven aangegeven doelen zal dit beleid dienen als een naslagwerk voor eventuele opvolgers in de toekomst.

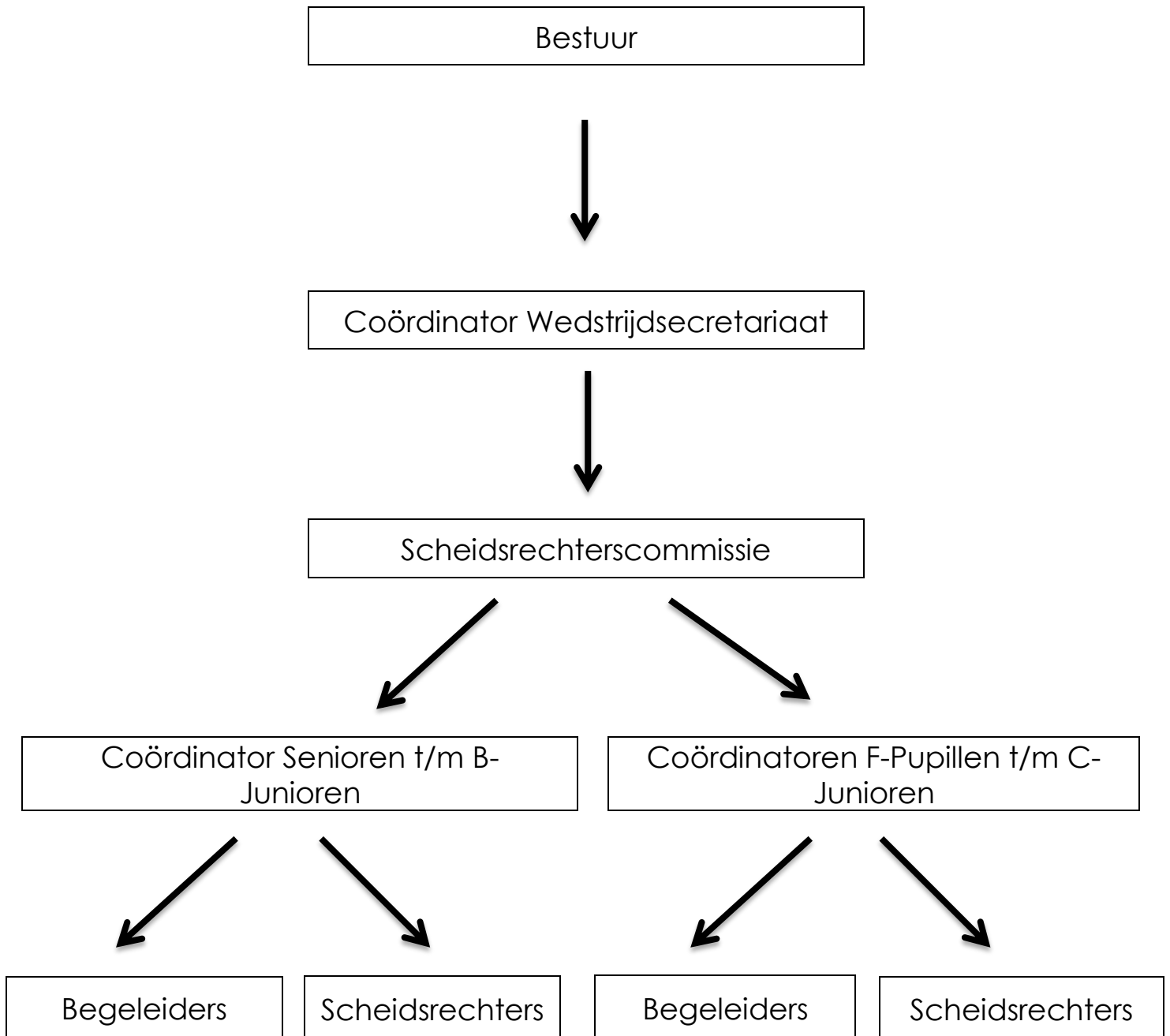
Organisatie en structuur

vv ASWH beschikt op dit moment over een enthousiaste groep opgeleide verenigingsscheidsrechters die onderverdeeld worden in drie groepen. Senioren en A & B-junioren, C & D-pupillen en E & F-pupillen. Voor deze groepen zijn drie scheidsrechterscoördinatoren actief die zorgen voor de indeling van de scheidsrechters en alle randzaken die hierbij komen kijken. Eén coördinator voor de B-junioren tot en met de senioren en twee coördinatoren voor de F-pupillen tot en met de C-junioren. Op hun beurt vallen deze coördinatoren weer onder de noemer bestuur. Ons streven is om de positie en scheidsrechterszaken binnen ASWH uit te breiden en een meer gewaardeerde positie te geven binnen de club. We streven hierbij naar een grotere scheidsrechterscommissie bestaande uit coördinatoren en begeleiders die binnen de vereniging garant staan voor alle scheidsrechterszaken. En dit ook kunnen verkondigen bij eventuele bestuursvergaderingen.

De structuur van onze organisatie ziet er in een organogram als volgt uit:



Wanneer we kijken naar de toekomst zal de volgende wijziging in het organogram worden toegepast. Door de toevoeging van deze scheidsrechterscommissie willen we de scheidsrechterszaken binnen de vereniging naar een hogere positie brengen.



Voorwaarden verenigingsscheidsrechter

Als verenigingsscheidsrechter wordt er van je verwacht dat je wedstrijden volgens de vastgestelde normen en waarden van de KNVB leidt. Je bent dus verantwoordelijk voor het naleven van de KNVB spelregels. Naast deze regels wordt er verwacht dat je de wedstrijd zo leidt dat de spelers het spel met plezier spelen, beleven en leren.

De verenigingsscheidsrechter heeft vier taken:

- volgen van het spel en toepassen van de spelregels;
- optreden bij beslismomenten;
- communiceren met spelers;
- afhandelen formaliteiten (administratie).

Om deze taken goed te kunnen uitvoeren moet de verenigingsscheidsrechter in staat zijn om op juiste wijze:

- waar te nemen, te interpreteren, spelregels toe te passen en te beslissen;
- een bijdrage aan de sportieve sfeer te leveren;
- formaliteiten van wedstrijden af te handelen.

Wat betekent het voorafgaande nu voor de verenigingsscheidsrechter?

Leiding

- zich voorbereidt op de wedstrijd
- beslissingen non-verbaal verduidelijkt (middels gebaren en gezichtsuitdrukkingen)
- samenwerkt met assistent-scheidsrechters
- zich correct kleedt

Spelregels

- spel waarneemt, waarneming interpreteert en beslist
- de diagonaal functioneel toepast
- het spel niet hindert
- anticipeert op de richting waarin het spel zich beweegt
- de regels en reglementen correct toepast

Formaliteiten

- het speelveld met toebehoren controleert
- de administratie tijdens de wedstrijd bijhoudt
- het wedstrijdformulier invult, controleert en aftekent
- indien nodig, het strafrapportformulier invult
- gegeven kaarten te allen tijde noteert op het wedstrijdformulier

Sportieve sfeer

- waarden en normen respecteert
- optreedt bij incorrect gedrag
- voorbeeldgedrag vertoont
- op correcte wijze met betrokkenen communiceert

Ontwikkeling

- eigen handelen evalueert
- zich op hoogte houdt van spelregelwijzigingen
- open staat voor begeleiding

Afhankelijk van leeftijd, ervaring, opleiding, etc. komen deze punten in mindere of meerdere mate voor. Binnen vv ASWH vinden we dat onze scheidsrechters aan de volgende punten moeten voldoen om wedstrijden met voldoende kennis te kunnen leiden.

Pupillenscheidsrechter

- minimum leeftijd 12 jaar
- is bereid zich de spelregels eigen te maken
- bereid zijn de cursus pupillen scheidsrechter te volgen
- is bereid om regelmatig een wedstrijd te fluiten
- heeft een positieve instelling
- staat open voor begeleiding door een praktijkbegeleider

Juniorenscheidsrechter

- minimum leeftijd 15 jaar
- enige ervaring als pupillenscheidsrechter
- is bereid zich de spelregels eigen te maken
- bereid zijn de cursus junioren scheidsrechter te volgen
- is bereid om regelmatig een wedstrijd te fluiten
- heeft een positieve instelling
- staat open voor begeleiding door een praktijkbegeleiders

Basis Opleiding Scheidsrechter (B.O.S.)

- minimum leeftijd 16 jaar
- enige ervaring als junioren scheidsrechter
- is bereid zich de spelregels eigen te maken
- bereid zijn de cursus basis opleiding scheidsrechter(B.O.S) te volgen
- is bereid+ om regelmatig een wedstrijd te fluiten
- heeft een positieve instelling
- staat open voor begeleiding door een praktijkbegeleider

Uiteraard vinden we dat al onze verenigingsscheidsrechters garant moeten staan voor de normen en waarden van vv ASWH en de wedstrijden met respect voor anderen moeten leiden.

Wedstrijdvoorbereiding.

Om onze scheidsrechters binnen vv ASWH een goed gevoel te geven en ze op tijd en voorbereid een wedstrijd in te laten gaan verwachten we rondom de wedstrijden het volgende.

- 45 minuten
 - scheidsrechter aanwezig
 - scheidsrechter meldt zich in het wedstrijdsecretariaat
 - scheidsrechter krijgt consumptie aangeboden
 - scheidsrechter levert, indien gewenst, waardevolle spullen in
 - scheidsrechter wordt begeleid naar de kleedkamer
 - scheidsrechter krijgt, indien nodig, wedstrijdbal en vlaggen
 - scheidsrechter controleert spelerspassen en neemt wedstrijdformulier in ontvangst.

- 30 minuten
 - scheidsrechter begint warming-up
 - scheidsrechter controleert speelveld
 - scheidsrechter maakt praatje met betrokkenen van de wedstrijd

- 10 minuten
 - scheidsrechter keert terug naar kleedkamer
 - scheidsrechter doet laatste voorbereidingen
 - tenue in orde!, - fluit controleren!, - pen en notitieblokje in orde!,
 - horloge/stopwatch werkt!, - toss munt bij je!, - kaarten bij je!
 - scheidsrechter haalt beide teams op uit kleedkamer

- 0 minuten
 - wedstrijd begint

- Rust
 - scheidsrechter gaat naar kleedkamer
 - scheidsrechter krijgt een drankje aangeboden
 - eventueel korte feedback van praktijkbegeleider
 - scheidsrechter haalt beide teams op uit kleedkamer
 - 2^e helft begint

- Na afloop
 - scheidsrechter verlaat als laatste het speelveld
 - scheidsrechter levert bal en vlaggen in bij het wedstrijdsecretariaat
 - scheidsrechter gaat douchen
 - scheidsrechter meldt zich in wedstrijdsecretariaat
 - scheidsrechter krijgt consumptie aangeboden
 - scheidsrechter krijgt waardevolle spullen terug
 - scheidsrechter handelt administratieve handelingen af
 - wedstrijdformulier, indien van toepassing
 - eventuele strafrapporten
 - korte nabespreking met praktijkbegeleider (indien nodig)

Werving, selectie en behoud

Werving

Het werven van scheidsrechters is belangrijk om 'vergrijzing' van scheidsrechters tegen te gaan en steeds nieuwe aanwas te houden binnen vv ASWH. De werving van nieuwe scheidsrechters vindt plaats door persoonlijke benadering van de jeugd door de actieve scheidsrechters coördinatoren binnen de club. Naast de persoonlijke benadering heeft vv ASWH er ook voor gekozen om eventuele nieuwe scheidsrechters enthousiast te maken door middel van flyereren, mond tot mond reclame en reclame op de website. Deze wervingsacties beginnen meestal bij de jeugd en bij voorkeur bij de D of C-jeugd, maar ook leden die stoppen met actief voetballen worden benaderd om op zaterdag een wedstrijd te leiden. Het werven van scheidsrechters gebeurt bij voorkeur onder eigen leden en/of oud leden maar ook kandidaten van buiten de vereniging met de nodige voetbal achtergrond en/of kennis van zaken komen in aanmerking om te fluiten voor vv ASWH.

Selectie

Het niveau van onze verenigings-scheidsrechters is voor iedere scheidsrechter anders. Er is een basis niveau dat vv ASWH nodig vindt voor het leiden van wedstrijden, maar buiten dit basis niveau verschillen al onze scheidsrechters van kwaliteit. Iedere scheidsrechter heeft zijn eigen kwaliteiten. Door de scheidsrechters te beoordelen wordt er een selectie gemaakt wie welke wedstrijden en elftallen fluit. Uiteraard wordt er in dit proces van selectie rekening gehouden met de mening van de scheidsrechter zelf en gevraagd of hij/zij zich ook prettig voelt bij het niveau dat eventueel gefloten kan worden. De selectie is er tevens om onze scheidsrechters in bescherming te nemen, immers een te hoog niveau is niet goed, maar een te laag niveau ook niet. De selectie wordt mede bepaald door:

- Wensen scheidsrechter;
- Deskundigheid scheidsrechter;
- Beoordeling praktijkbegeleider.

Behoud

Bij vv ASWH proberen wij onze scheidsrechters enthousiast te houden door het creëren van een omgeving die voor iedere scheidsrechter prettig is en te zorgen dat er een aanspreekpunt voor onze scheidsrechters is waar ze op terug kunnen vallen bij eventuele problemen. De scheidsrechterscoördinatoren zullen de functie van aanspreekpunt op zich nemen en de scheidsrechter ook ten alle tijden in bescherming nemen wanneer dit nodig is. Naast de coördinatoren is het voor de scheidsrechters mogelijk hun bevindingen te delen met eventuele begeleiders en ervaren scheidsrechters.

Om deze omgeving voor onze scheidsrechters te waarborgen organiseren we het begin van het seizoen een bijeenkomst voor onze scheidsrechters waarbij we nieuwe punten doornemen zoals diverse zaken over spelregelwijzigingen, het omgaan met gele en rode kaarten, wedstrijdgerichte situaties etc. Aan het seizoen van ieder seizoen belonen we onze scheidsrechters met een 'uitje' of afsluitend etentje. Naast deze bijeenkomsten proberen we minimaal één keer per jaar een spelregelavond te organiseren om spelregelkennis bij onze scheidsrechters hoog te houden en verschillende KNVB docenten uit te nodigen voor leuke thema avonden.

Opleidingen

Om de kwaliteit van de arbitrage te garanderen en daar waar mogelijk te verbeteren is een goede opleiding en begeleiding een eerste vereiste. Een scheidsrechter die een gedegen opleiding heeft gehad en van de spelregels op de hoogte is zal meer respect en begrip afdwingen bij spelers dan een niet opgeleide scheidsrechter. Tevens zal een opleiding bijdragen aan het zelfvertrouwen van de scheidsrechter zelf. Binnen vv ASWH is ons streven alle scheidsrechters op te leiden met een KNVB cursus welke we zullen proberen te laten plaats vinden bij ASWH of een club in de regio. Alle aspirant-scheidsrechters die een KNVB scheidsrechters cursus hebben gevolgd krijgen de kans om voor de bond te gaan fluiten en eventueel door te groeien tot het betaalde voetbal.

Binnen de KNVB zijn o.a. de volgende opleidingen mogelijk voor verenigingsscheidsrechters:

- Pupillenscheidsrechter (E + F jeugd & Kabouters)
- Juniorscheidsrechter (C + D jeugd)
- Basis Opleiding Scheidsrechter (A + B jeugd en senioren)
- Assistent scheidsrechter
- Praktijkbegeleider Scheidsrechters Veldvoetbal

Mocht er voor de KNVB gefloten worden en een respectievelijk niveau(groep) worden gehaald dan worden er meerdere cursussen vanuit de KNVB aangeboden.

Begeleiding

Het begeleiden van verenigingsscheidsrechters is wellicht het meest efficiënte middel als het gaat om bevordering van de prestaties. In de situatie waarin een verenigingsscheidsrechter wordt begeleid, is er sprake van een 1-op-1 situatie, één praktijkbegeleider op één verenigingsscheidsrechter. Begeleiding kan op diverse manieren worden ingevuld. Factoren die een rol spelen bij het beoordelen van de verenigingsscheidsrechters binnen vv ASWH zijn als volgt:

- De leeftijd van de verenigingsscheidsrechter;
- De ervaring van de verenigingsscheidsrechter;
- De leeftijdsgroep die wordt gefloten;
- Het niveau waarop de leeftijdsgroep voetbalt;
- De ambitie van de verenigingsscheidsrechter.

Door deze factoren bij de begeleiding te betrekken, kan de begeleiding van verenigingsscheidsrechters zodanig op maat worden gemaakt, dat iedere scheidsrechter een passende begeleiding krijgt. Als vastgesteld is welke factoren van belang zijn voor de scheidsrechter die begeleidt wordt observeert de praktijkbegeleider de verenigingsscheidsrechter gedurende een wedstrijd en vult daarbij een begeleidingsrapport in volgens de richtlijnen die door de KNVB zijn ontwikkeld. De praktijkbegeleider en de verenigingsscheidsrechter bespreken in de rust kort datgene wat verbeterd kan worden en noodzakelijk is voor een goed verloop van de wedstrijd. Anders moet de rust ook daadwerkelijk worden gezien als een rustmoment voor de scheidsrechter om zich voor te bereiden op de tweede helft. Na afloop van de wedstrijd wordt de wedstrijd nabesproken. De praktijkbegeleider legt datgene wat hij heeft waargenomen schriftelijk vast en draagt er zorg voor dat de desbetreffende verenigingsscheidsrechter dit ontvangt. Deze begeleidingsrapporten kan de scheidsrechter bijhouden in zijn persoonlijk logboek. Daarnaast houdt ook de scheidsrechterscoördinator binnen vv ASWH een soort van dossier bij van de scheidsrechter. Dit wil zeggen alle begeleidingsrapporten en overige documenten worden bij gehouden als back-up.

De begeleidingen binnen vv ASWH worden gedaan door de verschillende vrijwilligers die zich inzetten voor de scheidsrechters, denkend aan officiële praktijkbegeleiders, ervaren B.O.S. gediplomeerde scheidsrechters en een ieder die in staat wordt geacht door de coördinatoren genoeg ervaring en kwaliteit te hebben om begeleidingen uit te voeren.

Afmelden van verenigingsscheidsrechters

De indeling van de scheidsrechters bij vv ASWH wordt per mail aan alle scheidsrechters verstrekt en wordt kenbaar gemaakt op de website van de vereniging. Indien een verenigingsscheidsrechter niet in staat is een bepaalde wedstrijd te leiden, is het van belang dat hij dit zo snel mogelijk doorgeeft aan de scheidsrechterscoördinator. Deze kan dan op een zo kort mogelijke termijn een vervanger aanstellen. Aan alle betrokken verenigingsscheidsrechters dient dus goed duidelijk te worden gemaakt welke verantwoordelijkheid men heeft. Het vervangen van aangestelde scheidsrechters valt of staat uiteraard met de discipline om, in voorkomende gevallen, zich tijdig af te melden. De afspraken hieromtrent moeten voor iedereen duidelijk zijn. Daarnaast staan ook alle daartoe benodigde telefoonnummer en e-mailadressen op de scheidsrechterslijst. Deze lijst wordt bij elke start van het nieuwe seizoen en zo nodig tussendoor up-to-date gehouden.